



Krajowa Administracja
Skarbowa

Katowice, dnia 6 września 2019 r.

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach

2401-ILZ-01.260.21.2.2019
UNP: 2401-19-179585
ZKP-7/2019

WYKONAWCY

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na " świadczenie usługi kompleksowego sprzątnia i bieżącego utrzymywania czystości w budynkach i na posesjach Izby Administracji Skarbowej w Katowicach oraz 47 jednostkach organizacyjnych podległych Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach w okresie od 01.12.2019 r. – 30.11.2020 r.

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach informuje, że Zamawiający otrzymał drogą elektroniczną od potencjalnych Wykonawców kolejne pytania o następującej treści:

1. W udzielonych odpowiedziach na pytania z dnia 02.09.2019r. **wykonawca I** odpowiedź na pytanie nr 2 Zamawiający udzielił wyjaśnień, iż w przypadkach nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na umowę o pracę Wykonawca będzie mógł zastąpić takiego pracownika osobą zatrudnioną na umowę Zlecenie z zastrzeżeniem, że nie są to **sytuacje długotrwałe** takie jak urlop macierzyński czy wychowawczy. Proszę o wyjaśnienie co Zamawiający rozumie przez zwrot „sytuacje długotrwałe”? Jeżeli zdarzy się sytuacja, iż pracownik przedstawi L4 np. dwutygodniowe (co będzie sytuacją nagłą i niespodziewaną), po czym, po upływie tego okresu przedstawi kolejne L4 (Wykonawca nie jest w posiadaniu wiedzy czy pracownik przedstawi kolejne L4). Proszę o sprecyzowanie jaki okres czasu będzie uznawany już jako „sytuacja długotrwała”? Czy osobę przedstawiającą L4 miesięczne możemy zastąpić osobą zatrudnioną na umowę Zlecenie?

Odpowiedź: *Poprzez „Sytuację długotrwałą” Zamawiający rozumie sytuację, w której Wykonawca posiada wiedzę, że danego pracownika nie będzie w pracy przez okres co najmniej 6 miesięcy.*

2. Zamawiający w § 9 pkt 2 projektu umowy wymaga od Wykonawcy aby kalkulację ceny ryczałtowej sporządził z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę jakie obowiązuje w 2019 r. oraz jakie będzie obowiązywać w 2020 r. Proszę o doprecyzowanie w jakiej wysokości przyjąć do kalkulacji minimalne wynagrodzenie na 2020 r.

Odpowiedź: Wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2020 r., zgodnie z art. 2 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu zostanie ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w terminie do dnia 15 września 2019 r.

*Na oryginale podpisała
Zakładowa Komisja Przetargowa
w Izbie Administracji Skarbowej
w Katowicach
Irena Grummich
Wiceprzewodniczący*

Rozdzielnik:

1. Strona internetowa Zamawiającego,
2. Potencjalni Wykonawcy
3. Ad acta

Sporządziła: Gabriela Traczyk