



Krajowa Administracja  
Skarbowa

Katowice, dnia 07 lutego 2020 r.

**Izba Administracji Skarbowej  
w Katowicach**

**2401-ILZ\_260.2.2020.9**  
**UNP: 2401-20-027183**

### **Wykonawcy**

**Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług w zakresie medycyny pracy dla pracowników i funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Katowicach i podległych jednostek.**

W związku z zamówieniem publicznym prowadzonym w trybie zamówienia na usługi społeczne i inne szczególne usługi dział III rozdział 6 zgodnie z art. 138 h w związku z art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.) uprzejmie informujemy, że do Zamawiającego wpłynęło zapytania od potencjalnego Wykonawcy dotyczące zapisów w opisie przedmiotu zamówienia pkt 12 i 13 stanowiący załącznik nr 2/I-2/X o następującej treści:

#### **Pytanie**

1. Czy faktycznie mają Państwo na myśli dokumenty z badań psychologicznych dla kierowców samochodów służbowych/ pryw. do celów służbowych kat B, czy też zapisy miałyby dotyczyć tzw. kierowców zawodowych (osób kierujących pojazdami powyżej 3,5 t – w Państwa ofercie to kat. C i D oraz osób pracujących na stanowisku kierowcy, którzy badani są jako kierowcy zawodowi)? Wydawane w opisanych przeze mnie przypadkach (dla kierowców zawodowych) Orzeczenia psychologiczne faktycznie mają określoną ważność: dla pracowników do 60 r.ż. są wydawane (w przypadku pomyślnego wyniku badania) na 5 lat i powinny być uznawane w każdej jednostce medycyny pracy bez konieczności powtarzania badania W przypadku kierowców samochodów służbowych/ pryw. do celów służbowych tzw. konsultacja psychologiczna jest jedną z konsultacji specjalistycznych, która, podobnie jak pozostałe konsultacje kierowcy niezawodowego: okulistyczna czy neurologiczna pomagają lekarzowi medycyny pracy we właściwej ocenie zdolności badanego do kierowania

samochodem. Pomagają – prócz oczywiście własnego przebadania kierowcy przez lekarza medycyny pracy.

2. To pytanie jest ściśle związane z pyt. poprzednim: w przypadku tak konsultacji okulisty, jak neurologa czy psychologa (przy badaniu kierowcy sam. służbowego/ pryw. do celów służbowych) nie są wydawane dodatkowe dokumenty – czy chcieliby Państwo jednak je otrzymywać? Psycholog nie określa ważności konsultacji – podobnie jak zgoda okulisty czy neurologa - jest ona związana z konkretnym badaniem pracownika, tym, na które się stawił (czyli: wstępnym lub okresowym) i ich ważność „wygasa” z datą, którą lekarz medycyny pracy określa, jako datę kolejnego badania okresowego.

Innymi słowy: w przypadku pracowników prowadzących samochody służbowe kat B badanie psychologa nie jest dłużej ważne niż badanie lekarza medycyny pracy, na podstawie którego pracownik został dopuszczony do pracy. Skoro stawia się na badaniach okresowych, to znaczy, że ważność konsultacji psychologa wykonywanej podczas poprzedniego badania (wstępnego lub okresowego) też jest nieaktualna.

### **Odpowiedź na pytanie 1:**

Zamawiający informuje, że:

Pracodawca zatrudnia na stanowisku m. in.

1. Kierowcy
2. Na innych stanowiskach, gdzie pracownik prowadzi samochód służbowy lub wykorzystuje do pracy samochód prywatny
3. Funkcjonariusza celno - skarbowego - prowadzi samochód służbowy lub wykorzystuje do pracy samochód prywatny, ponadto upoważniony funkcjonariusz dodatkowo prowadzi samochód uprzywilejowany lub samochód pow. 3.5 t.

Pracodawca wystawiając skierowanie na badania określa szczegółowo:

- rodzaj badania,
- stanowisko pracy, na jakim pracownik jest zatrudniony,
- informacje o występowaniu na stanowisku czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych - w oparciu o te informacje lekarz medycyny pracy określa zakres i częstotliwość badania profilaktycznego. Zakres i częstotliwość badań określają Wskazówki metodyczne stanowiące załącznik do rozporządzenia jednakże, lekarz (znając historię choroby pracownika) może zdecydować o konieczności przeprowadzenia dodatkowych badań.

Pracodawca po otrzymaniu orzeczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność/niezdolność do

wykonywania pracy/służby na danym stanowisku przyjmuje, iż lekarz medycyny pracy wykonał wszystkie niezbędne badania do wystawienia orzeczenia.

W zainteresowaniu pracodawcy znajdować się będą jedynie kwestie dotyczące ilości przeprowadzenia dodatkowych badań, ponieważ nie powinny one rażąco odbiegać od średniej badań przeprowadzanych dla pracodawcy w innych placówkach medycyny pracy.

W przypadku stwierdzenia powyższego pracodawca może zażądać wyjaśnień, co do ilości przeprowadzonych dodatkowych, innych niż wynikające ze Wskazówek metodycznych badań.

Dokumenty wymienione w zapytaniu nr 2 w zakresie innych badań nie są wymagane przez pracodawcę za wyjątkiem badań psychologicznych oceniających sprawność psychoruchową kierowców. Zamawiający wymaga po wykonaniu badania psychologicznego wydania pracownikowi/funkcjonariuszowi stosownego orzeczenia zgodnie z zapisem w Załączniku nr 2/I-2/10 pkt. III ust 13.

W przypadku badań dodatkowych, których ważność „wygasa” w innym terminie niż badanie okresowe, wstępne zasadne jest wydanie dokumentu, z których wynikała będzie (wyłącznie) data kolejnego badania.

Udzielona odpowiedź jest wiążąca dla Wykonawców.

Termin składania ofert zostaje bez zmian tj. 10-02-2020 r.

Powyższa odpowiedź została zamieszczona na stronie internetowej Zamawiającego pod adresem:

[www.slaskie.kas.gov.pl](http://www.slaskie.kas.gov.pl)

Na oryginale podpisała  
Zakładowa komisja Przetargowa  
w Izbie Administracji Skarbowej  
w Katowicach  
*Honorata Kluczyńska*  
*Wiceprzewodniczący*